

DEKRA Rail

Directiebeoordeling
2020



5 januari 2022



Directiebeoordeling 2020

Opdrachtgever : DEKRA Rail

Ons kenmerk : 6.1.1.2.

Auteur(s) :  M. Verweij, J.B. Krook Coning Adviesgroep
ba 

Referent : Martin de Jong

Vrijgave : 29-12-2021

Datum : 5 januari 2022

Versie : 1.0 Definitief

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
Input	4
Output	6
Ondertekening	6

Inleiding

Naast de interne audit is de directiebeoordeling (ook wel management review genoemd) een zeer belangrijk onderdeel van een managementsysteem. De directie van de organisatie zal jaarlijks de implementatie van de CO₂-Prestatieladder als managementsysteem beoordelen om blijvende geschiktheid, implementatie, adequaatheid en effectiviteit/doeltreffendheid van het systeem te garanderen.

Input

i. De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de LadderCI;

Dit betreft het eerste jaar van de CO₂-Prestatieladder niveau 3 voor onze organisatie. Er staan hierdoor geen openstaande acties uit van de voorgaande directiebeoordelingen, of externe audits. Wel zijn de openstaande acties uit de interne audit verholpen. Er is gecommuniceerd en met de ondertekening van deze directiebeoordeling is het geheel door het hoger management onderschreven.

- B. Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem;

Er zijn geen interne en of externe belangrijke punten die relevant zijn voor het CO₂-managementsysteem.

- C. Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, met inbegrip van:
1. Het energiebeleid en de reductiemaatregelen.

Het energiebeleid, reductiedoelstellingen en maatregelen zijn opgenomen in het Energiemanagement Actieplan alsmede het Plan van Aanpak en Reductiemaatregelen 2020-2030. Evenals de energiebeoordeling is het energiemanagement actieplan ook nieuw opgesteld en staat de directie achter de informatie in dit document. De directie ziet dan ook geen onjuistheden of voorziet op dit moment geen verbeteringen in dit document waarop aanpassing of verbetering gewenst is.

2. De energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3);

Allereerst is gekeken naar een nieuwe opzet voor de rapportage van de CO₂-emissie-inventaris om zo de compleetheid en juistheid te beoordelen en de uitkomsten met de directie te delen. Met name de Organizational Boundary, energiestromen, scope en de meest materiele emissies zijn toegelicht. De opbouw is als duidelijk en voldoende concreet beoordeeld. De energiebeoordeling is doorlopen en beoordeeld. De fysieke indeling en aanwezige verbruikers van de organisatie zijn besproken. De reductiemaatregelen zijn ook gezamenlijk besproken en vastgesteld in het bijhorende plan van aanpak. De energiebeoordeling die geïntegreerd in het rapport is betreft de emissie inventaris en is duidelijk en concreet.

3. De voortgang op de reductiedoelstellingen en de mate waarin deze zijn behaald;

De doelstellingen en maatregelen zijn in November 2021 opgesteld en zijn nog niet allemaal doorgevoerd. Derhalve is het niet mogelijk een goede voortgangsrapportage te kunnen maken. De opgestelde doelen en maatregelen geven een gedegen, goed onderbouwde indruk. Over de voortgang in de reductiedoelstellingen over de totaal 2021 t.o.v. 2020 kunnen we in Maart 2022 een onderbouwde conclusie schrijven.

Een vergelijking tussen 2020 en het eerste halfjaar 2021, op basis van omzet, levert het volgende op: er is een toename in CO₂ uitstoot zichtbaar. We kunnen hier pas een goed oordeel over geven als we 2021 totaal met 2020 totaal kunnen vergelijken in maart 2022.

4. De communicatie en initiatieven;

In het communicatieplan wordt aangegeven op welke momenten er wordt gecommuniceerd over het CO₂-reductiesysteem. Het communicatieplan voldoet aan de normen. Interne en externe communicatie omtrent het nieuwe systeem moeten zijn uitgevoerd en blijken effectief.

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op een gegeven moment niet meer relevant zijn voor het bedrijf (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief. Verslagen van de diverse bijeenkomsten en van overlegmomenten, en prestaties van de organisatie in de werkgroep dienen als correct bewijs van de actieve deelname.

De relevantie en de toepasbaarheid van de huidige sector-/ en keteninitiatief (CO₂ Klantbordbijeenkomst van de Duurzame Leverancier) wordt nauwgezet gevolgd. Het huidige sluit aan bij de meest materiele emissies worden als actueel beoordeeld.

5. De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de LadderCI.

Uit de interne audit, uitgevoerd door Michael Ernst, zijn de volgende actiepunten naar voren gekomen:

- 1. Het delen van de communicatieberichten (intern als extern via de website);*
- 2. Het online zetten van het document: Plan van Aanpak;*
- 3. Het online zetten van het document: Sector- en keteninitiatief;*
- 4. De CO₂-footprints op de website vermelden;*
- 5. Deze directiebeoordeling laten ondertekenen.*

Deze punten zijn intern besproken en zullen voor aanvang van de externe audit worden opgepakt en verholpen.

6. Afwijkingen en corrigerende maatregelen;

De initiële externe audit zal op 06 Januari plaatsvinden. er zijn derhalve geen openstaande afwijkingen en/of corrigerende maatregelen.

D. De toereikendheid van middelen;

Het betreft een initieel opgezet CO₂-managementsysteem, de middelen worden als toereikend beschouwd.

E. De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen;

De doeltreffendheid van de ondernomen acties zal tijdens de komende periode worden beoordeeld.

F. Kansen voor verbetering;

In de energiebeoordeling zijn o.a. de kansen voor verbetering omschreven.

Output

A. Kansen voor verbetering

Het betreft een initieel opgezet CO₂-managementsysteem. De ontwikkelingen binnen het DEKRA concern en in de markt worden nauwgezet gevolgd. Indien er zich kansen voor verbetering voordoen, dan worden deze tijdens de eerstvolgende beoordeling meegenomen.

B. De noodzaak voor wijzigingen in het CO₂-managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen (en deelnames aan) initiatieven;

- *Het betreft een initieel opgezet CO₂-managementsysteem voor niveau 3. Er is op dit moment geen noodzaak voor het wijzigen van het CO₂-managementsysteem.*
- *De opgestelde reductiedoelstellingen worden als realistisch, haalbaar en ambitieus gezien. Daarom is er geen noodzaak tot het wijzigen van de onderschreven doelstellingen.*
- *Actieve deelnames aan de initiatieven vinden plaats. Er is geen noodzaak van initiatief te veranderen.*

C. Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;

Het betreft een initieel opgezet CO₂-managementsysteem voor niveau 3. In maart 2022 zal een eerste voortgangsrapportage opgesteld worden over 2021 en dan zal ook een conclusie kunnen worden getrokken omtrent de waarschijnlijkheid van het behalen van de doelstellingen.

D. Doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO₂-Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;

Het betreft een initieel opgezet CO₂-managementsysteem. Op basis van de uitgevoerde interne audit blijkt dat er nog een aantal actiepunten zijn op het gebied van communicatie. Het opgestelde systeem geeft een correct beeld van de CO₂-uitstoot en geeft een goed inzicht in welke kansen ter verbetering zijn om de CO₂-uitstoot verder te verlagen. Op basis van de resultaten uit de interne audit, met betrekking tot de doelstellingen per eis, kan worden geconcludeerd dat het opgestelde CO₂-managementsysteem en de stuurcyclus werkt.

E. Behoeftte aan middelen.

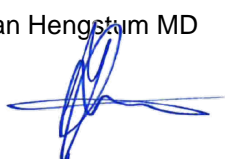
Betreft een initieel opgezet CO₂-managementsysteem. Op dit moment is er geen behoefte aan middelen.

Ondertekening

Datum: 05-01-2022

Naam: J.P. van Hengstum MD

Handtekening:



Naam: A.J.P. Verweij

Handtekening:

